



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ฉบับที่ ๓๗๓๓ /๒๕๖๗)
เรื่อง บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน
บุคลากรสังกัดวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน สอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การบริหารงานบุคคล วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ จึงเห็นสมควรให้มีการกำหนดบัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน บุคลากรสังกัดวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ ๑๒ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๙๖๕/๒๕๖๗ เรื่อง การบริหารงานบุคคล วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๓๗๓๓ /๒๕๖๗ เรื่อง บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน บุคลากรสังกัดวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“วิทยาลัย”	หมายความว่า	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการ	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำวิทยาลัย
ประจำวิทยาลัย”		บัณฑิตศึกษาการจัดการ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย ประเภทสนับสนุน ประเภทอื่น ๆ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณของวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ

ข้อ ๔ การกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน บุคลากรสังกัดวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

บุคลากรผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนเกินอัตราขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

การเบิกอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนไม่เต็มเดือนในเดือนใด ๆ ให้คิดตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้รับ

กรณีที่วิทยาลัยจะกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน ที่แตกต่างและเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดในบัญชีแนบท้ายนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเห็นชอบ และออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้ใช้บัญชีเงินเดือนตามประกาศนี้สำหรับรอบการเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๖ กรณีบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับ ผู้ใดที่มีสิทธิ์เลื่อนเงินเดือนเมื่อได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งแล้ว ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ หากมีเศษในการคำนวณไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศที่วิทยาลัยกำหนดสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของประเภทและตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งที่บุคลากรผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศตามเกณฑ์มาตรฐานการวัดที่ยอมรับในระดับสากลตามที่วิทยาลัยกำหนดสำหรับบุคลากร ประเภทสนับสนุน ตามตารางที่ ๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการวัดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ ตามประกาศที่วิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการให้เป็นไปตามประกาศนี้ โดยควบคุมดูแลการใช้จ่ายเงินให้เพียงพอ กับรายได้ของวิทยาลัย และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ในกรณีที่มิมีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติเกี่ยวกับประกาศนี้ ให้คณะบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๓๔๓๓/๒๕๖๗

เรื่อง บัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน

บุคลากรสังกัดวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการจัดการ

๑. เงินเดือน

ตารางที่ ๑ เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ประเภทวิชาการ	ประเภทสนับสนุน
๑.	ปริญญาตรี	-	๑๙,๘๐๐
๒.	ปริญญาโท	๒๖,๙๐๐	๒๓,๑๐๐
๓.	ปริญญาเอก	๔๕,๐๐๐	๒๗,๗๐๐

ตารางที่ ๒ เงินเดือนแรกบรรจุและเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
กลุ่มคณาจารย์ประจำ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑.	อาจารย์		๗๑,๙๔๐
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๑,๐๔๐	๙๘,๒๐๐
๓.	รองศาสตราจารย์	๖๑,๒๗๐	๑๑๖,๑๐๐
๔.	ศาสตราจารย์	๗๓,๕๙๐	๑๒๖,๗๒๐

ตารางที่ ๓ เงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิจัย

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงินเดือนขั้นต่ำ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑.	นักวิชาการวิจัย ระดับ ๑ (บรรจุเริ่มต้นด้วยวุฒิปริญญาเอก)	๔๕,๐๐๐	๗๑,๙๔๐
๒.	นักวิชาการวิจัย ระดับ ๒	๔๙,๕๐๐	๑๑๖,๑๐๐
๓.	นักวิชาการวิจัยอาวุโส	๖๐,๑๗๐	๑๒๖,๗๒๐

ตารางที่ ๔ เงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

(กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ)

ลำดับที่	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือนขั้นต่ำ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑.	ปฏิบัติการ	๑๙,๘๐๐	๔๑,๔๓๐
๒.	ชำนาญการ	๒๓,๑๘๐	๖๗,๑๕๐
๓.	ชำนาญการพิเศษ	๓๔,๑๐๐	๘๙,๙๔๐
๔.	เชี่ยวชาญ	๔๘,๓๖๐	๑๐๖,๓๓๐

๒. เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน

ตารางที่ ๕ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่งทาง วิชาการ (บาท)	เงินค่าตอบแทนเงินประจำ ตำแหน่งทางวิชาการ (บาท)
๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๒.	รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๓.	ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
๔.	ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐

ตารางที่ ๖ เงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทสนับสนุน (ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ) ระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง(บาท)	เงินค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง (บาท)
๑.	ชำนาญการ	-	๓,๕๐๐
๒.	ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๓.	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐

ตารางที่ ๗ เงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทสนับสนุน (ตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ) ระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท)	เงินค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง (บาท)
๑.	ชำนาญการ	-	-
๒.	ชำนาญการพิเศษ	-	๓,๕๐๐
๓.	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐

ตารางที่ ๘ ค่าตอบแทนที่ปรึกษาวิทยาลัยหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ลำดับที่	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (ต่อเดือน)	
		บุคคลภายนอก	บุคลากรภายใน
๑.	ที่ปรึกษา หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐	

ตารางที่ ๙ ค่าตอบแทนพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน

ลำดับที่	ประเภท	อัตราค่าตอบแทน (ต่อเดือน)
๑.	ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศตามเกณฑ์มาตรฐานการวัดที่ยอมรับในระดับสากล	๕,๐๐๐
๒.	ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนงาน	๒,๐๐๐
๓.	ผู้ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของส่วนงาน	๒,๐๐๐
๔.	ผู้ประสานงานในกองบริหารงานวิทยาลัย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย	๓,๐๐๐