



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๑๔๔๐/๒๕๖๗)

เรื่อง การบริหารหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์

เพื่อให้การบริหารหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีระบบการบริหารจัดการที่มุ่งผลสำเร็จตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงานและหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๔๔๐/๒๕๖๗) เรื่อง การบริหารหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๗๘๙/๒๕๖๑) เรื่อง การบริหารหน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงานและหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 “คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย
 สำนัก หรือสำนักงานอธิการบดี ตามข้อบังคับ
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะกรรมการ
 ประจำส่วนงาน

“คณะกรรมการบริหารการคลังและพัสดุ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการคลังและ
 พัสดุตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ
 ทรัพย์สินและการตรวจสอบ พ.ศ. ๒๕๕๙

“คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน
 ตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์

“ผู้บริหารหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
 และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกแนวปฏิบัติหรือคำสั่ง
 เพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัย
 ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ มีวัตถุประสงค์หลัก ดังต่อไปนี้

- (๑) สนับสนุนภารกิจเฉพาะหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
- (๒) มีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ แบ่งประเภท ดังนี้

- (๑) การวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
- (๒) การบริการวิชาการ
- (๓) การบริการรักษาพยาบาล
- (๔) สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
- (๕) สนับสนุนความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (๖) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ สังกัดสำนักงานอธิการบดี
- (๒) หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ สังกัดคณะ วิทยาลัย สำนัก

ข้อ ๘ การบริหารหน่วยงานตามข้อ ๗ (๑) อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน โดยจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ กรณีที่ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน อธิการบดีอาจมอบหมายรองอธิการบดีผู้หนึ่งทำหน้าที่กำกับ ดูแลการบริหารหน่วยงาน โดยมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน

การบริหารหน่วยงานตามข้อ ๗ (๒) อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน โดยจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ กรณีที่ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงาน ที่ได้รับมอบหมายผู้หนึ่งทำหน้าที่กำกับ ดูแลการบริหารหน่วยงาน โดยมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน

กรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงานและมีกรรมการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่ ทั้งนี้ ให้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน แล้วให้ผู้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๙ หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ประเภทโรงพยาบาลหรือหน่วยงานที่ให้บริการด้านสุขภาพ โรงเรียนสาธิต สามารถกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารหน่วยงานตามที่ส่วนงานกำหนด หรือตามที่หน่วยงานภาครัฐหรือสภาวิชาชีพกำหนดแนวทางไว้

หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ประเภทสนับสนุนความร่วมมือระหว่างประเทศตามข้อ ๖(๕) ให้มีโครงสร้างคณะกรรมการบริหารหน่วยงานตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศที่มหาวิทยาลัยและหน่วยงานระหว่างประเทศได้ตกลงไว้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดทิศทาง วัตถุประสงค์ และเป้าหมายให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารส่วนงานและมหาวิทยาลัย

(๒) เสนอแนะ กำกับ ดูแล การบริหารจัดการ ตามพันธกิจ หน้าที่ และพัฒนาหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และหลักธรรมาภิบาล

(๓) ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ งบประมาณ

(๔) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือคณะกรรมการอื่นๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย

(๕) กำกับ ดูแล และเห็นชอบผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน รายงานผลดำเนินงานประจำปี รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือ คณะกรรมการบริหาร แล้วแต่กรณี เป็นประจำปี

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้หน่วยงานมีผู้บริหารหน่วยงานคนหนึ่งเรียกว่า ผู้อำนวยการหรือผู้จัดการ ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงาน โดยหน่วยงานตามข้อ ๗ (๑) ตามคำแนะนำของรองอธิการบดีที่ได้รับมอบอำนาจให้กำกับ ดูแลหน่วยงาน และหน่วยงานตามข้อ ๗ (๒) ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานที่หน่วยงานสังกัด โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๔ ปี

สำหรับโรงพยาบาลหรือหน่วยงานที่ให้บริการด้านสุขภาพ โรงเรียนสาธิต ระยะเวลาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารหน่วยงานต้องไม่เกินวาระเวลาที่เหลืออยู่ของการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานผู้แต่งตั้ง และเมื่อหัวหน้าส่วนงานผู้ที่แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งให้หัวหน้าหน่วยงานพ้นตำแหน่งด้วย

ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารหน่วยงาน เป็นผู้แต่งตั้งรองหรือผู้ช่วยผู้บริหารหน่วยงานตามข้อ ๗ (๑) และหัวหน้าส่วนงานที่หน่วยงานสังกัดเป็นผู้แต่งตั้งรองหรือผู้ช่วยผู้บริหารหน่วยงานตามข้อ ๗ (๒)

ส่วนงานอาจกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารหน่วยงาน รองหรือผู้ช่วยผู้บริหารหน่วยงานได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารการคลังและพัสดุ

ข้อ ๑๒ ผู้บริหารหน่วยงาน มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารให้เป็นไปตามทิศทาง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และ นโยบายของส่วนงานและมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) จัดทำแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนปฏิบัติการ งบประมาณ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ผู้ปฏิบัติงาน และบริหารผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

(๓) จัดทำรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน

(๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย รายงานประจำปี รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนรายงานด้านอื่นๆ ต่อกรรมการบริหารหน่วยงาน ภายใน ๓๐ วันนับจากวันสิ้นสุดปีงบประมาณ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานมอบหมาย

ข้อ ๑๓ หน่วยงานอาจมีรองหรือผู้ช่วยผู้บริหารหน่วยงานได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม แต่ไม่เป็นประเภทบริหาร จำนวน คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ตลอดจนวาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารหน่วยงานกำหนด

ข้อ ๑๔ การบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และการบัญชี ให้ใช้ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานและระบบบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยงาน อธิการบดีอาจอนุมัติให้ผู้ปฏิบัติงานจากส่วนงาน ต่างๆ มาปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานก่อน

ข้อ ๑๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานตามข้อ ๑๑ อยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยผู้บริหารหน่วยงาน และคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารหน่วยงานตามประกาศนี้จนครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น