



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2551

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เหมาะสมกับมาตรฐานภาระงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน สิทธิและผลประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยควรจะได้รับ อันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้มีการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(2) และ (11) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2541 ประกอบกับข้อ 6 ข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2551 จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543

3.2 ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544

บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ความในระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตาม คำสั่งมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงาน องค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- 5.1 เงินเดือน
- 5.2 เงินประจำตำแหน่ง
- 5.3 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มพิเศษ
- 5.4 ค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

ข้อ 6 สวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- 6.1 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม
- 6.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 6.3 กองทุนพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ
- 6.4 กองทุนส่งเสริมการใช้ไมโครคอมพิวเตอร์
- 6.5 กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 6.6 กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง
- 6.7 โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อการเคหสงเคราะห์
- 6.8 ที่พักอาศัย
- 6.9 อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 7 สิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

7.1 สิทธิจากกองทุนประกันสังคม

- (1) ค่ารักษาพยาบาลเฉพาะตนเอง กรณีเจ็บป่วย ประสบอันตรายและคลอดบุตร
กรณีคลอดบุตรคู่สมรสของผู้ประกันตนชายจะได้รับสิทธิด้วย
- (2) เงินช่วยเหลือบุตร
- (3) บำเหน็จหรือบำนาญ กรณีชราภาพ
- (4) เงินช่วยเหลือกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย

7.2 สิทธิในการสมัครเป็นสมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์ มหาวิทยาลัย

7.3 การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

7.4 สิทธิอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 8 มหาวิทยาลัยบริหารค่าตอบแทน โดยอาศัยหลักการดังนี้

- (1) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทน
จำเป็นที่จะต้องให้อยู่ในระดับสูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในมหาวิทยาลัย
และสอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน
- (2) หลักความเสมอภาคโดยคำนึงถึงความเสมอภาคทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- (3) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงาน
ที่ได้ผลและให้เป็นที่จูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- (4) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของ
พนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม
และเป็นธรรม ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถจูงใจบุคคลที่มีขีดความสามารถ
อยู่ทำงานในมหาวิทยาลัยตลอดไป
- (5) หลักความเหมาะสมและความจำเป็นด้านงบประมาณ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและรายได้
ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 9 เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่บนพื้นฐานของหลักการ

ตามข้อ 8 จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

9.1 ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

9.2 เงินเดือนแรกบรรจุที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน สำหรับตำแหน่งวิชาการให้เพิ่มอีกไม่เกิน
ร้อยละ 50 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 40 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ ตามบัญชีท้ายระเบียบนี้ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

9.3 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม เพื่อส่งเสริมพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามศักยภาพของแต่ละบุคคลโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเพิ่มจากมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพดีเด่น โดยกำหนดเงินเพิ่มให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน สำหรับตำแหน่งวิชาการไม่เกินร้อยละ 15 และสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่เกินร้อยละ 10 จากเงินเดือนที่ได้รับรวมทั้งปีตามลำดับ ตามผลการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

9.4 ค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ เพื่อเป็นการจูงใจพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถให้เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มดังนี้

(1) ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด เดือนละไม่เกิน 5,000 บาท จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(2) การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ สำหรับผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อจูงใจให้มาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยยึดหลักเกณฑ์ตามสาขาและคุณวุฒิที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และเป็นผู้มีประสบการณ์เฉพาะที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ

(3) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่มีลักษณะงานวิชาชีพที่ต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด โดยมีองค์กรตามกฎหมายทำหน้าที่ตรวจสอบถ่วงดุลและรับรองการประกอบวิชาชีพรวมทั้งลงโทษผู้กระทำความผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพดังกล่าว หรือตำแหน่งหน้าที่ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบที่ลักษณะงานมีความเสี่ยง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนวิชาชีพเพิ่มขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

9.5 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยระดับอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------------|------------|
| (1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ | 5,600 บาท |
| (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ | ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ | 9,900 บาท |
| (3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ | ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ | 13,000 บาท |
| (4) ตำแหน่งศาสตราจารย์ | ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ | 15,600 บาท |

9.6 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

- (1) อาจารย์ชำนาญการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท
- (2) อาจารย์เชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท
- (3) อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท

9.7 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

- (1) ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท
- (2) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท

9.8 การเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้ปีละไม่เกินร้อยละ 5 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ

9.9 ก.บ.ม. อาจพิจารณาเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนหรือกำหนดค่าตอบแทนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นหรือสถานะการเงินของมหาวิทยาลัย

ข้อ 10 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสิทธิประโยชน์ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยกองทุนประกันสังคม และหรือระเบียบว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 11 ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ 12 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก เกา สารสิน

(เกา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

1. ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
อาจารย์	11,910	33,330
ผู้ช่วยศาสตราจารย์/อาจารย์ชำนาญการ	21,490	54,030
รองศาสตราจารย์/อาจารย์เชี่ยวชาญ	31,620	75,820
ศาสตราจารย์/อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	44,850	89,650
ศาสตราจารย์	62,580	99,720

2. ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ปฏิบัติการ (ตำแหน่งที่บรรจุจากวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี)	7,120	25,470
ปฏิบัติการ (ตำแหน่งที่บรรจุจากวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	11,120	38,500
ชำนาญการ	17,540	66,430
เชี่ยวชาญ	26,470	70,770
เชี่ยวชาญพิเศษ	39,970	83,680

บัญชีเงินเดือนบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภททั่วไปฯ (บาท)
1.	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา หรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 4 – 5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	20,530	19,170
2.	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา หรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	19,660	18,360
3.	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	19,660	18,360
4.	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์คลินิกที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	17,440	16,290
5.	ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	16,710	15,600
6.	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต เฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ		
	(1) ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	16,710	15,600
	(2) ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	15,990	14,920
	(3) ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	15,280	14,270
	(4) ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	14,550	13,580

บัญชีเงินเดือนบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภททั่วไป (บาท)
7.	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากปริญญาโท ในข้อ 8 หรือปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ 13	15,990	14,920
8.	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	14,550	13,580
9.	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	15,280	14,270
10.	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	14,550	13,580
11.	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ 13	14,200	13,260
12.	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ 14	13,050	12,180
13.	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี	13,050	12,180
14.	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	11,910	11,120
15.	อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี 6 เดือน ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า		10,390
16.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า		9,940

บัญชีเงินเดือนบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง ประเภททั่วไปฯ (บาท)
17.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	9,060
18.	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	8,360
19.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	8,070
20.	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	7,430
21.	ประกาศนียบัตรวิชาคุณครูมัธยมหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	7,250
22.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรนาฏศิลป์ชั้นต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	7,120

บัญชีเงินเดือนบรรจตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา แคนาดา สหราชอาณาจักร ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ ญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology)

แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภททั่วไป (บาท)
1.	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกาสาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพและสถาบันนั้นได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน	11,910	11,120
2.	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	13,050	12,180
3.	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ)	12,480	11,650
4.	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบันโดยไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	13,150	12,280
5.	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือ Postgraduate Diploma จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	14,550	13,580
6.	ปริญญาแพทยศาสตร์ ปริญญาทันตแพทยศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	15,280	14,270
7.	ปริญญาตรีหลักสูตร 5 ปี + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	15,990	14,920

บัญชีเงินเดือนบรรจตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สหรัฐอเมริกา แคนาดา สหราชอาณาจักร ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ ญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology)

แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่ง ประเภททั่วไป (บาท)
8.	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	16,710	15,600
9.	ปริญญาเอก	19,660	18,360
10.	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร + ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	20,530	19,170