



ระเบียบวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ 2547

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยบัณฑิตศึกษา
การจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 (2) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2546 และข้อ 4.6 แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย องค์การในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2539 ประกอบกับ
มติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2547 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2547 จึงพระระเบียบไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2547”

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ระเบียบโครงการวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2540” และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“วิทยาลัย”	หมายถึง วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการอำนวยการ”	หมายถึง คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัย
“ผู้อำนวยการ”	หมายถึง ผู้อำนวยการวิทยาลัย

“พนักงานวิทยาลัย”

หมายถึง บุคคลที่ได้รับการบรรจุและหรือแต่งตั้งเข้า
ปฏิบัติงานในวิทยาลัยซึ่งมิใช่ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานของมหาวิทยาลัย
ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
โครงการวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาดำเนินการ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2546

ข้อ 5 พนักงานวิทยาลัยมี 3 ประเภท คือ

- (1) พนักงานวิทยาลัยสายบริหาร
- (2) พนักงานวิทยาลัยสายผู้สอน
- (3) พนักงานวิทยาลัยสายสนับสนุน

พนักงานวิทยาลัยสายบริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วย
ผู้อำนวยการ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาดำเนินการ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2546

พนักงานวิทยาลัยสายผู้สอน และพนักงานสายสนับสนุน ได้แก่ พนักงานตาม
หมวด 2 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543

ข้อ 6 ให้การบริหารงานบุคคลในส่วนของพนักงานวิทยาลัยเป็นไปตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยอนุโลม

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล
ของวิทยาลัย ได้แก่ การกำหนดกรอบอัตรา การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การออกจางาน การกำหนด
อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบ วินัย การอุทธรณ์
และร้องทุกข์ และการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานในวิทยาลัยและการบริหารงานทั่วไป
ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการอาจมอบหมายหน้าที่ดังกล่าวให้ผู้ช่วยหรือ รองผู้ช่วย
ตามที่เห็นสมควร โดยให้จัดทำเป็นประกาศหรือคำสั่งของวิทยาลัย

การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้สำหรับพนักงานวิทยาลัยโดยเฉพาะ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ
ข้อบังคับ ประกาศและคำสั่งของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ 6

ข้อ 8 การจัดทำสัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ให้ออริการบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ข้อ 9 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ลงนามในคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานวิทยาลัย และมีอำนาจ
ลงนามในสัญญาจ้างหรือข้อตกลงการจ้างพนักงานวิทยาลัยดังกล่าวโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
อำนวยการ หลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่วิทยาลัยกำหนด

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการอำนาจการมีอำนาจอนุมัติการลาออกของผู้อำนาจการ
รองผู้อำนาจการ ผู้ช่วยผู้อำนาจการและรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวแล้วรายงานให้อธิการบดีทราบ

ข้อ 11 ให้ผู้อำนาจการแต่งตั้งพนักงานวิทยาลัยสายสนับสนุน คนหนึ่งหรือหลายคน
เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล โดยจัดทำเป็นประกาศของวิทยาลัย

การอนุมัติลาออกจากพนักงานวิทยาลัยที่นอกเหนือจากข้อ 10 ให้ผู้อำนาจการมีอำนาจ
อนุมัติ และรายงานให้คณะกรรมการอำนาจการทราบ

ข้อ 12 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานวิทยาลัย ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ระบุ
ในสัญญาจ้างตามข้อ 8 หรือในคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามข้อ 9

ข้อ 13 ให้พนักงานวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้คงเป็นพนักงาน
วิทยาลัยตามระเบียบนี้ ต่อไป

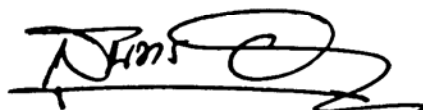
ข้อ 14 การยืมตัวบุคลากรที่สังกัดคณะหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัยมาปฏิบัติงาน
ประจำที่วิทยาลัย จะต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณบดี หรือผู้บังคับบัญชาชั้น
เทียบเท่าคณบดีของหน่วยงานต้นสังกัด และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย สำหรับ
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ ของวิทยาลัย หรือตามที่คณะกรรมการ
อำนาจการกำหนด

ข้อ 15 ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศหรือแนวปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้
ให้ประกาศหรือแนวปฏิบัติที่ใช้ในปัจจุบันมีผลบังคับใช้ จนกว่าจะมีการออกประกาศหรือแนวปฏิบัติให้
เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 16 ให้ผู้อำนาจการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ
คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการอำนาจการ
เป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอำนาจการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2547



(นายสุนทร อรุณานนท์ชัย)

ประธานคณะกรรมการอำนาจการ

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น