

การจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

THE STRATEGIC GOOD GOVERNANCE FOR PROCUREMENT SECTION,  
LOCAL GOVERNMENT ORGANIZATION OF SUWANNAPHUM DISTRICT,  
ROI ET PROVINCE

กรรณิกา มีดทัพไทย<sup>1</sup>  
ศรีสุนันท์ ประเสริฐสังข์<sup>2</sup>

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่มีต่อจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้บริหารจำนวน 48 คนและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในด้านพัสดุจำนวน 32 คนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด สถิติที่ใช้ในวิจัย ได้แก่ t-test F-test ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านตามหลักนิติธรรม ด้านตามหลักคุณธรรม ด้านตามหลักความโปร่งใส ด้านตามหลักการมีส่วนร่วม ด้านตามหลักความรับผิดชอบ และด้านตามหลักความคุ้มค่า และเมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่มีตำแหน่งงานและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุดังกล่าว มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน

**คำสำคัญ:** การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารเชิงกลยุทธ์ หลักธรรมาภิบาล

Abstract

This research aimed to study and compare the strategic good governance for procurement section, Local government organization of Suwannaphum District, Roi Et province. The outcomes of this research could be used for procurement section's sustainable improvements. The research sampling groups who took part in the questionnaire survey classified by their work positions, and work experiences in the section, were 48 managements, and 32 procurement staffs. T-test was employed for the research assumptions' testing. The results revealed that both management, and procurement staffs indicated a high level of their opinions on strategic good governance for procurement both in the overall and six components: strategic procurement of equity, strategic procurement of integrity, strategic procurement of transparent, strategic procurement of participatory, strategic procurement of accountability, and strategic procurement of economy. In addition, the differences in work positions as well as in work experiences did not yield any differences in their opinions on the strategic procurement good governance both in the overall and the six components.

**Keywords:** The Government Procurement ,Strategic Management , Good governance

<sup>1</sup> นิสิตระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

<sup>2</sup> อาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

## บทนำ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทหน้าที่พัฒนาท้องถิ่นในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง การนำเครื่องมือการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารภาครัฐเพื่อการปฏิรูประบบราชการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ภาครัฐมีระบบการบริหารจัดการถูกต้องตามหลักเหตุผลและหน้าที่ ยึดหลักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ให้ความสำคัญกับประชาชน การเป็นพลเมือง ชุมชน และประชาสังคม ตอบสนองความต้องการของประชาชน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน โดยการให้คุณค่าในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ การกระจายอำนาจให้แก่ประชาชน ภายใต้การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า ทำให้บทบาทหน้าที่ของภาครัฐเปลี่ยนแปลงไป จากผู้ปฏิบัติเป็นสนับสนุน กำกับ ติดตามผล ภายใต้กฎหมาย และ นโยบายที่โปร่งใสตรวจสอบได้ [1] จากนโยบายดังกล่าว เป็นผลให้มีการปรับปรุงกลไกเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณและการได้พัสดุอย่างมีคุณภาพ ถูกต้องตามรายละเอียดข้อกำหนดที่หน่วยงานต้องการ ลดช่องว่างที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การฮั้วประมูลหรือการสมยอมราคากัน [2] การจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ เป็นการกำหนดภารกิจวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการจัดหาพัสดุทั้งในระยะสั้นและระยะยาว มีการวางแผน จัดทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินงานตามภารกิจและบรรลุถึงวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน คือ การวิเคราะห์สถานการณ์ การกำหนดกลยุทธ์หรือการวางแผนกลยุทธ์ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ การควบคุมและการประเมินกลยุทธ์ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้จะมีระเบียบควบคุมแต่ก็ยังมีปัญหาในการดำเนินการจัดหาโดยการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การซื้อหรือการจ้างไม่ได้คำนึงถึงช่วงเวลาที่ต้องการใช้พัสดุไม่ได้คำนึงถึงระยะเวลาดำเนินการว่าจะพอดีกับความต้องการใช้พัสดุหรือไม่ การปฏิบัติงานธุรกิจในการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า โดยเฉพาะหน่วยงานของราชการเนื่องจากมีความยุ่งยากเกี่ยวกับระเบียบและวิธีปฏิบัติ ซึ่งมุ่งควบคุมในเรื่องการทุจริตเป็นสำคัญ จนบางครั้งทำให้ประสิทธิภาพในการบริหารลดลง เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทหน้าที่พัฒนาท้องถิ่นในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง อำเภอสุวรรณภูมิ มีจำนวนเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งสิ้น 16 แห่ง เป็นเทศบาลตำบล 6 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 10 แห่ง การบริหารจัดการในด้านพัสดุ ถือเป็นเครื่องมือในการบริหารองค์กรและจัดบริการสาธารณะ เพื่อบริการประชาชนในเขตพื้นที่ จากรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ประจำปี 2557 พบว่า การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ มีการดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบพัสดุและมติคณะรัฐมนตรีคณะรัฐมนตรี เช่น การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม โดยคำนวณราคากลางสูงกว่าที่ควร หรือขยายเวลาทำงานให้ผู้รับจ้างโดยไม่คิดค่าปรับ การจัดซื้อครุภัณฑ์ที่มีขนาดและราคาไม่ได้มาตรฐานตามที่กำหนดหรือผู้รับจ้างทำงานไม่ครบถ้วนตามแบบรายการ ทำให้ต้องจ่ายค่าจ้างสูงกว่าปริมาณงานที่ได้จริง ไม่จัดส่งสำเนาสัญญาจ้างที่มีมูลค่าตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) รวมไปถึง เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมหรือการกระทำที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้เสนอราคาบางราย เช่น ไม่จัดส่งประกาศประกวดราคาไปเผยแพร่ยังหน่วยงานที่กำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งมีการพิจารณาผลการประกวดราคาโดยพยายามนำเงื่อนไข ตามเอกสารประกวดราคา ที่ไม่ใช่สาระสำคัญมาตัดสินผู้เข้าเสนอราคาบางรายออกไปนอกจากนั้นแล้ว การจัดหาพัสดุไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง หลีกเลี่ยงการสอบราคาโดยแบ่งวงเงินจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีตกลงราคา หนังสือตกลงจ้างไม่ปิดอาคารแสดมภ์ ไม่ได้จัดทำรายงาน

การขอซื้อข้อจ้างหรือจัดทำ แต่ไม่ระบุเหตุผลในการขอซื้อข้อจ้างและราคาที่เคยจัดซื้อจัดจ้างครั้งสุดท้าย ปัญหาเหล่านี้ก่อให้เกิดความสูญเสียของงบประมาณแผ่นดินจำนวนมาก [3]

จากสภาพปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น ในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีเมือง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จึงสนใจการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำผลที่ได้จากการศึกษามาพัฒนางานจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

## วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ที่มีต่อจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ

## วิธีดำเนินงาน

**ประชากรที่ใช้ในการวิจัย** ได้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล จำนวน 48 คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในงานด้านพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล จำนวน 32 คน รวม 80 คน สุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sample)

**เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย** ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย แบ่งออกเป็น 2 ตอน ตอนที่ 1 ปลายัคนส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน โดยคำถามมีลักษณะเป็นแบบสำรวจรายการ (Checklist) มีคำถามทั้งหมด 6 ข้อ ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบด้วย ด้านหลักนิติธรรม จำนวน 6 ข้อ ด้านหลักคุณธรรม จำนวน 7 ข้อ ด้านหลักความโปร่งใส จำนวน 6 ข้อ ด้านหลักการมีส่วนร่วม จำนวน 6 ข้อ ด้านหลักความรับผิดชอบ จำนวน 6 ข้อ ด้านหลักความคุ้มค่าจำนวน 6 ข้อ รวมจำนวน 37 ข้อ ชนิดแบบสอบถามเป็นการวัดแบบ Likert Scale มี 5 ระดับตามแบบของลิเคอร์ท ตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถามด้วยการหาดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ โดยให้ผู้เชี่ยวชาญประเมิน (Index of Item – Objective Congruence: IOC) ซึ่งแบบสอบถามมีค่า IOC อยู่ระหว่าง 0.60-1.00 และการตรวจสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับด้วยการนำไปทดลองใช้ 30 ชุดแล้วหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) ซึ่งพบว่าแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.956 ผู้วิจัยเก็บข้อมูลด้วยตนเองจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา คือ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบแบบ t-test และ F- test

## ผลการวิจัย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ส่วนมากเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 63.80 มีอายุ 25-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 71.20 ระดับการศึกษาปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 68.80 อยู่ในตำแหน่งผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ

60.00 มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตั้งแต่ 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 46.20 ปฏิบัติงานในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ 62.50

การศึกษาความคิดเห็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ที่มีต่อจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.90$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ประกอบด้วย ด้านตามหลักนิติธรรม ด้านตามหลักความรับผิดชอบ ด้านตามหลักความโปร่งใส ด้านตามหลักคุณธรรม ด้านตามหลักการมีส่วนร่วมและด้านตามหลักความคุ้มค่า พบว่าความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยด้านที่มีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ด้านตามหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 4.02$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ผู้บริหารมีความคิดเห็นเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.91$ ) โดยด้านที่มีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ด้านตามหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 4.05$ ) และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ มาก ( $\bar{X} = 3.89$ ) โดยด้านที่มีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ด้านตามหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 3.98$ ) เมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ พบว่า ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ที่มีอายุงานน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.01$ ) โดยด้านที่มีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ด้านตามหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 4.06$ ) ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ที่มีอายุงาน 5 – 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.84$ ) โดยด้านที่มีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ด้านตามหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 4.00$ ) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ที่มีอายุงานมากกว่า 10 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.89$ ) โดยด้านที่มีความคิดเห็นมากที่สุด คือ ด้านตามหลักนิติธรรม ( $\bar{X} = 4.01$ ) เมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

## สรุป

การวิจัยครั้งนี้พบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่มีตำแหน่งงานและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเชิงกลยุทธ์ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน โดยด้านที่มีความคิดเห็นมากที่สุดคือ ด้านตามหลักนิติธรรม ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการปฏิบัติงานให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง ศึกษาสภาพการดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงานให้มีรูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนภายใต้กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง สามารถตรวจสอบข้อมูลต่างๆ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องที่ก่อให้เกิดการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความประหยัด ไม่สิ้นเปลืองงบประมาณ

## ข้อเสนอแนะ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ควรให้ความสำคัญในการนำหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์มาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลในด้านหลักการมีส่วนร่วมและด้านหลักความคุ้มค่า ควรมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความประหยัดไม่สิ้นเปลืองงบประมาณ และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อองค์กรต่อไป

## กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าอิสระเล่มนี้สำเร็จและสมบูรณ์ได้ด้วยความรู้และความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก ผศ.ดร.ศรีสุนันท์ ประเสริฐสังข์ อาจารย์การุณ พงศ์ศาสตร์ ดร.ธัญยาภรณ์ นวลสิงห์ นางเยาวนี แสนคำ นายพยัคฆ์เพชร แสนคำ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอสุวรรณภูมิที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม การวิจัยในครั้งนี้

## เอกสารอ้างอิง

- [1] รัชยา ภักดีวิจิตร. (2557). **ธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารภาครัฐและภาคเอกชน**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- [2] สมบูรณ์ เล็กเจริญ. (2557). **ปัญหาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์กรณีกลุ่มงานการพัสดุและจัดซื้อ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**. เอกสารในการศึกษาอบรมนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.) รุ่นที่ 10; 7 มกราคม-10 เมษายน 2557; วิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- [3] สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน. (2557). **รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**. กรุงเทพมหานคร.